

روز جهانی کارگر

آمار ۱۴٪) و فقر و تورم در جامعه، کارگران را به گونه‌ای زمین‌گیر کرده است که تمکین به وضع موجود و راضی بودن به گرسنگی را بر هر خطر دیگری ترجیح داده‌اند. نگاه گذرا به وضعیت بازار کار در ایران تصویر غمناکی را برای زحمت‌کشان جامعه‌ی ما تداعی می‌کند.

گذشته از وضعیت نه چندان مطلوب کارگران استخدمامی، بخش زیادی از نیروی کار جامعه، به طور قراردادی در کارگاه‌ها و کارخانجات به کار گرفته می‌شوند، وضعیتی که هیچ‌گونه تعهد درازمدتی را برای کارفرمایان ایجاد نمی‌کند.

تداوم چنین وضعیتی امکان هر گونه حرکت کارگری را به طور جدی متنفس می‌سازد. تکانه‌های ناگهانی (مثل آن‌چه که در شرکت نفت روی داد) فقط غلیان لایه‌های دیرین رنج آن‌هاست. کارگران ایرانی در سکوت خویش فقط ماندن را جست‌وجو می‌کنند و بعيد است امیدی به فریادگری دیگر داشته باشند. شاهد بودیم که اول ماه می‌امسال چگونه در هیاهوی برخوردهای جناحی گم شد و کمتر روزنامه‌ای (حتا آنان که جامعه مدنی را جست‌وجو می‌کنند)، کمتر یادی از کارگران نکردند. شاید س نوشت یک محاکوم جناحی، مهم‌تر از سرنوشت میلیون‌ها کارگری باشد که هر لحظه نگران از دست دادن کار و زندگی خویش اند. حتا وزارت کشور هم حاضر نشد به جامعه کارگری، اجازه‌ی راهپیمایی بدهد. و دیدیم چگونه تابلوی دعوت به راهپیمایی کارگران اول ماه می، در نیمه راه به گرددۀ‌مایی تبدیل شد. اما باید به یاد داشت که کارگران به عنوان نیروی انسانی مولد جامعه، شرایط اساسی و اصلی توسعه‌ی اجتماعی هستند. کارگران باید مشکل شوند، مگر چه کسی از این رهگذر ضربه خواهد دید؟ ◇

اما حداقل نشانه‌ی بیداری و جنبش در اردوگاه رنجبران بود. با این وجود، اعتراضات کارگری تداوم یافت. این اعتراض‌ها، هم در کشورهای پیشرفت‌های و هم در کشورهای پیرامونی سرمایه داری انجام می‌شد: اعتضاب کارگران و پرسنل خطوط هوایی فرانسه در اکتبر ۱۹۹۳، اعتضاب کارگران بلژیک در نوامبر ۱۹۹۳، اعتضاب کارگران شرکت فولادسازی آمریکا در مارس ۱۹۹۴، اعتضاب و تظاهرات ۹۴ هزار نفر از پرسنل بخش خدمات آلمان در ژانویه ۱۹۹۴،

اعتصاب دو اتحادیه‌ی بزرگ کارگری اسپانیا در نوامبر ۱۹۹۳، اعتضاب کارگران مؤسسات تولیدی در روسیه در ۱۹۹۴، و اعتراض و اعتضاب کارگران وابسته به جبهه‌ی متعدد کارگران F.U.T. و چهار اتحادیه‌ی کارگری دیگر در اکوادور و صدها اعتضاب بزرگ و کوچک کارگران از آن جمله‌اند. پیوند و جبهه‌گیری مشترک با روشنفکران و جنبش دانشجویی در جهان سوم می‌تواند به اعتلای جنبش کارگری کمک کند. جنبش کارگری در هر نقطه‌ی جهان، دارای پیوند و همبستگی گستاخاندیز با یکدیگرند. همی‌آن‌ما به یک چیز می‌اندیشند، فراهم آوردن شرایط زیستی و کاری بهتر برای طبقه‌ی خود، نقی استثمار و بهره‌کشی از انسان و دست یافتن به بخش بیشتری از دسترنجشان. اگر فرار است روزی زنجیر از پای کارگران برداشته شود، باید از همه برگیرند. جنبش کارگران ایران در دو دهه اخیر، شرایط دشواری را پشت سر گذاشته است. وضعیت خاص جامعه، شرایط جنگ و بعدگریزگاه سازندگی، کارگران ایران را در محاق فراموشی، قرار داده است. کارگران ایران از کم‌تر امکان تشكیل و سازمان‌دهی و حرکت برخوردارند. رشد سراسام‌اور بیکاری (آخرین

«اول ماه می ۱۸۸۶»، کارگران میلواکی و بدنبال آن کارگران شیکاگو سرکوب شدند و در مجموع ۱۵ تن به قتل رسیدند. پر واضع بود که این سرکوب نه اولین و نه آخرین آن بود. کارگران به یاد داشتند که اجدادشان، از صدھا سال پیش همین سرنوشت را داشتند. شاید سرنوشت محظوظ همی‌زحمت‌کشان چنین باشد. از همان‌گاه که اسپارتاکوس فریاد کشیده بود «بترسیدا چیزی جز زنجیر پاهای تان را از دست نمی‌دهید». رنجبران می‌دانستند که «م دهنده». مگر نه ای؛ که اسپارتاکوس، سرش، را بر در دروازه‌های روم بر جا گذاشت و یاراش هم. اما تفاوت اسپارتاکوس با کشته‌شدگان می‌۱۸۸۶ و بر دار شدگان نوامبر ۱۸۸۷ آن بود که این بار کارگران زنجیرهای شان را به هم گره زده بودند. کنگره‌ی بین‌الملل دوم، وقتی در سال ۱۸۸۹، اول ماه می را روز جهانی همبستگی کارگران نامید، شاید دقیقاً نمی‌دانست چه بنیان گران‌سنگی بر پای می‌کند. از آن پس این روز الهام‌بخش بسیاری از جنبش‌های کارگری سراسر جهان شد. اعتراض‌ها و اعتضاب‌های کارگری از آن پس رشدی چشمگیر داشت. سده‌ی بیستم نیز علی‌رغم تغییر و تحول در نظام سرمایه‌داری و تغییر رویکرد سودووازی نسبت به کارگران، جنبش‌های درخشنان کارگری نوید روزهای بهتری را برای کارگران می‌داد. وجود جنبش‌های قوی چپ و اتحادیه‌های مستقل کارگری که توانایی سازمان‌دهی و بسیج سیستماتیک کارگران را داشتند، در برده‌های خاص از تاریخ دست‌آوردهای بزرگی برای کارگران به همراه داشت. سرمایه‌داری در گریز از محقق شدن تئوری‌های مارکسیسم در زمینه‌ی تضاد کارگر - کارفرما به بازارسازی و تعریف مجدد از رابطه با نیروی کار روی آورد. اگرچه این تغییرات هیچ‌گاه در جهت محو استثمار از کارگر و یا کم شدت‌تر کردن آن نبود، به گونه‌ای که حتا به دلیل پیچیده‌تر کردن این روابط می‌توانست فرایند معکوسی را طی کند.

پارسیان

سازمان ابتدا

سازمان ابتدا